Załącznik nr 1

do Zarządzenia Nr 13 Lubuskiego Wojewódzkiego Lekarza Weterynarii

z 10 marca 2023 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 37 Lubuskiego Wojewódzkiego Lekarza Weterynarii

z dnia 10 czerwca 2021 r.w sprawie organizacji i zasad odbywania praktyk oraz staży

w Wojewódzkim Inspektoracie Weterynarii w Zielonej Górze

**POROZUMIENIE**

W dniu ……………………. r. pomiędzy:

Wojewódzkim Inspektoratem Weterynarii w Zielonej Górze, ul. Botaniczna 14, 65-306 Zielona Góra,

zwanym dalej „Przyjmującym”, reprezentowanym przez:

Lubuskiego Wojewódzkiego Lekarza Weterynarii ...........................................

a

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(nazwa i adres uczelni/szkoły)

zwanym dalej „Kierującym”, reprezentowanym przez: …………………………………………………………………………………………………..

(stanowisko, imię i nazwisko, wpisać nr upoważnienia/pełnomocnictwa, jeśli został nadany)

zawarto porozumienie o następującej treści:

**§ 1.** 1. Przedmiotem niniejszego porozumienia jest przyjęcie na praktykę/staż

…………………………………………………………………………………………………

(imię i nazwisko praktykanta/stażysty)

celem uzyskania przez praktykanta/stażystę doświadczenia i umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy.

2. Czas trwania praktyki/stażu ustalono na okres od ……………………….. r.

do …………………………….r.

**§ 2.** 1. Zgodnie z regulaminem praktyk oraz staży w Wojewódzkim Inspektoracie Weterynarii w Zielonej Górze praktykanta/stażystę zobowiązuje się do:

1. ubezpieczenia na własny koszt od następstw nieszczęśliwych wypadków na okres odbywania praktyki/stażu;
2. wykonania na własny koszt badań u lekarza medycyny pracy, celem przedstawienia orzeczenia o braku przeciwskazań do podjęcia praktyki/stażu;
3. nieupowszechniania informacji, które uzyskał w związku z wykonywaniem czynności na rzecz Przyjmującego, w ramach niniejszego porozumienia;
4. stosowania obowiązujących u Przyjmującego zasad, procedur oraz przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP);
5. wykonywania prac zleconych przez opiekuna praktyki/stażu;
6. niewynoszenia z siedziby Przyjmującego dokumentów lub ich kopii bez pisemnej zgody Przyjmującego;
7. zachowania w tajemnicy wszystkich nieprzeznaczonych do publicznej wiadomości informacji, które uzyskał w związku z odbywaniem praktyki/stażu oraz niewykorzystywania tych informacji do innych celów, niż cele określone w programie praktyki/stażu bez uzyskania pisemnej zgody Przyjmującego;
8. przestrzegania polityki bezpieczeństwa informacji obowiązującej u Przyjmującego;
9. rozliczenia się z powierzonego mienia, po zakończeniu odbycia praktyki/stażu (komputer, identyfikator itp.).

2. Przyjmującego zobowiązuje się do:

1. realizacji zatwierdzonego programu praktyki/stażu;
2. wyznaczenia praktykantowi/stażyście opiekuna praktyki/stażu;
3. udzielenia praktykantowi/stażyście informacji o zakresie obowiązków, uprawnień oraz zasadach i procedurach obowiązujących u Przyjmującego;
4. przygotowania stanowiska pracy praktykantowi/stażyście, odpowiadającego standardowi stanowiska pracy u Przyjmującego;
5. zapewnienia wstępnego przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa higieny pracy (BHP), przepisów przeciwpożarowych oraz przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego.

**§ 3.** Strony ustalają następujące warunki wykonywania pracy:

1. miejsce praktyki/stażu: …………………………………………..;
2. dobowy wymiar czasu pracy praktyki/stażu:…….., nie więcej , niż 8 godzin;
3. tygodniowy wymiar czasu praktyki/stażu: ...........................................,

nie więcej niż 40 godzin tygodniowo, od poniedziałku do piątku w godzinach pracy Przyjmującego;

1. praktyka/staż odbywa się bez wynagrodzenia.

**§ 4.** 1. Porozumienie o praktykę/staż może być rozwiązane na piśmie przez każdą ze stron w każdym czasie.

2. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, Przyjmujący może bez uprzedniego uzgodnienia z praktykantem/stażystą, nie dopuścić go do kontynuowania praktyki/stażu.

**§ 5.** W sprawach nieuregulowanych stosuje się odpowiednio przepisy zawarte w Regulaminie praktyk oraz staży obowiązującym u Przyjmującego, ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy*, ustawie z dnia 17 lipca 2009 r. *o praktykach absolwenckich*, ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. *w sprawie szczegółowych warunków odbywania staży przez bezrobotnych.*

**§ 6.** Zmiana niniejszego porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 7.** Ewentualne spory powstałe na tle niniejszego porozumienia rozstrzygane będą przez sąd właściwy dla Przyjmującego.

**§ 8.** Niniejsze porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| …………………………………………. |  | ………………………………………… |
| podpis Kierującego |  | podpis Przyjmującego |